

## Nyhedsbrev juni 2022

### **Medlemmer - status**

Foreningen har aktuelt 20 medlemmer – 14 støberier og 6 brancherelaterede virksomheder. De 3 nyeste medlemmer er Sabro, Dansk Skalform og Foseco. Det er vores ambition at samle branchen, og vi har en målsætning om at være 23-25 medlemsvirksomheder inden sommeren 2023.

### **Markedsføring af støberitekniker uddannelsen**

Vi har en god hjemmeside [www.stoerberitekniker.nu](http://www.stoerberitekniker.nu), som vi i efteråret 2021 supplerede med nogle billeder og videoer fra Jydsk Aluminium Industri. Vi vil i løbet af efteråret tage billeder og optage videoer fra 2-3 andre støberier, så vi i højere grad viser bredden i den danske støberibranche. Herudover vil vi styrke profileringen af lærlingene og de uddannede støberiteknikere - de vil alle blive opfordret til at være med i en kort præsentation på hjemmesiden.

Facebook siden anvender vi mere og mere i forbindelse med "Nyt fra Støberitekniker.nu". Vi vil derfor bede vores medlemmer om at blive følger af siden og være med til at sprede kendskabet til siden <https://www.facebook.com/stoerberitekniker>. Vi bruger også siden til målrettet annoncering over for unge segmentet, da vi skal have øget kendskabet til uddannelsen.

Vi har også en LinkedIn side <https://www.linkedin.com/company/69566941/admin/>, som vi bruger overfor medlemmer, støberivirksomhederne og industrien. Vi har en del følgere, men vil gerne have endnu flere – anmod derfor og del gerne gode opslag med en kommentar.

I efteråret 2021 deltog vi med egen stand på 8 uddannelsesmesser, og i foråret var standen med til DM i Skills i Høng. Vi har bl.a. afholdt UU-vejleder træf hos JAI i Herning og kommunalt Jobcenter træf hos Fræse Metal i Slagelse.

I en længere periode havde vi stor fokus på GF1 og GF2 eleverne på landets erhvervsskoler, da vi troede, at vi kunne friste med en lærlingeaftale. Vi havde bl.a. omkring 35 GF2 elever til åbent hus arrangement hos Fræse Metal. Arrangementet gik godt – udfordringen var, at GF2 eleverne fastholdt, at de ønskede at blive industriteknikere.

Vi har derfor ændret strategien, og vi går i dag målrettet efter at finde unge mellem 23-35 år, som aldrig fik en uddannelse. De er af den ene eller anden årsag blev hængende i et ufaglært job, og de er afhængig af en fast månedsløn. Vi kan tilbyde at blive voksenlærling og en ufaglært stilling indtil GF2 start. Hvis kandidaten vælger at arbejde mindst 1 år som ufaglært inden skolestart kan voksenlærlinge lønnen suppleres med støtte fra Industriens Kompetence og Udviklingsfond (IKUF). Strategien fungerer – det er lykket at finde 6 voksenlærlinge i løbet af de seneste 3 måneder.

### **Fondsmidler**

I efteråret 2021 fik vi tildelt kr. 225.000 fra Hans Foxbys Fond i Sunds ved Herning, som har rødder tilbage til Unimerco/Kyocera. Midlerne udbetales med kr. 75.000 over 3 år.

I forlængelse af DM i Skills har vi søgt fondsmidler til et 3-årigt projekt, som har til formål at gøre støberitekniker uddannelse til demonstrationsfag ved DM i Skills i Fredericia i 2023, og det er målsætningen at gøre uddannelsen til et officielt konkurrencefag i løbet af projektperioden. Det vil styrke støberitekniker uddannelsens prestige og image, hvis der kåres en DM vinder hvert år, og vi kan bruge vinderen aktivt i markedsføringen.

### **Faglig sparringsgruppe**

Branchen har et højt ambitionsniveau for støberitekniker uddannelsen, og der er en fælles forståelse for, at det er nødvendigt at bidrage aktivt, hvis det skal lykkes at skabe et skandinavisk fyrtårn omkring støberitekniker uddannelsen på UCH.

Det faglige niveau på de 22 hovedforløbsuger skal være højt – det skal både matche Undervisningsministeriets krav og branchens behov. Det er ligeledes vigtigt, at virksomhederne prioriterer lærlingenes uddannelse, når de er i virksomhederne. Det kræver struktur at få skoleophold og praktikophold til at udgøre en helhed – derudover vil branchen gerne sikre den faglige bredde ved at tilbyde fast praktikudveksling i uge 9. Der er også et tæt og godt samarbejde med flere førende leverandører til branchen – leverandørerne skal involveres med bl.a. studiebesøg og cases. Branchen har derfor nedsat en sparringsgruppe bestående af Willy Olesen (JAI), KB Larsen (Birrn), Geier Magne (Frese Metal) og Trine Gottlieb (UG Metal). Denne gruppe mødes 4-5 gange om året med UCH og Støberitekniker.nu.

### **Pipeline over elevtilgangen på UCH**

Foreningens primære formål er at bidrage til at fremme elevoptaget på støberitekniker uddannelsen på UCH.

Aktuelt er der 20 elever/lærlinge, som er i gang med uddannelsen, og de fordeler sig således:

- a) Der er 12 lærlinge, som er i gang med hovedforløb – H1, H2, H3 eller praktikdelen.
- b) Der er 6 elever, som starter på GF2 i august 2022 med en lærlingeaftale.
- c) Der er 2 elever, som starter på GF2 i januar 2023 med en lærlingeaftale.

Herudover er der 8-12 ledige lærlingepladser, og der er igangsat en aktiv søge proces i de 7 situationer.

### **Generalforsamling**

Foreningen Støberitekniker.nu har generalforsamling den 12. september kl. 12.00 på UCH, Valdemar Poulsens Vej 2 i Holstebro. Der er allerede udsendt en kalender invitation til medlemsvirksomhederne, som suppleres med en særskilt indkaldelse i august, men reserver gerne eftermiddagen. UCH indleder arrangementet med frokost, hvorefter der er en rundvisning i uddannelsesafsnittet for støberiteknikere. I forlængelsen af rundvisningen vil UCH fremlægge en visionær fremtidsstrategi for støberiteknikerne uddannelsen, og der vil være tid til en grundig dialog herom med støberibranchen.

Vi forventer, at selve generalforsamlingen i Støberitekniker.nu starter omkring kl. 14.00.

Afslutningsvis vil jeg gerne på bestyrelsens og egne vegne ønske alle en dejlig sommer.

Med venlig hilsen

**Henning Dam**  
Støberitekniker.nu



**STØBERITEKNIKER**

Daglig leder  
Spettrupvej 7B, 8722 Hedensted  
Mobil: 2169 9561 | Mail: [hd@stoberitekniker.nu](mailto:hd@stoberitekniker.nu) | Web: [www.stoberitekniker.nu](http://www.stoberitekniker.nu)